

BEM-VINDO AO SESI.

É com prazer que o SESI/SC (Serviço Social da Indústria), entidade da FIESC (Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina), quer ser parceiro de sua empresa!

Com mais de 60 anos de experiência, atuamos em soluções integradas relacionadas à saúde, segurança, educação e bem-estar dos trabalhadores da indústria.

A importância da SST nas empresas tem sido citada por muitos especialistas, vinculando este tema à elevação do nível de qualidade dos serviços e produtos, e ao aumento da produtividade.

O não exercício da gestão em Saúde e Segurança, afeta vidas, capacidades físicas e mentais, perda das potencialidades produtivas dos trabalhadores o que, segundo a Organização Internacional do Trabalho, é responsável por uma perda de até 10% do PIB das nações latino-americanas. No Brasil, a perda representa 9% da folha das empresas, segundo José Pastore (autoridade brasileira em relações do trabalho).

Segundo o Ministério da Previdência Social, em 2013 foram registrados **725.664 acidentes** (acidente típico, acidente de trajeto e doenças relacionadas ao trabalho). Em 2014 foram registrados **704.136 acidentes**. Esses números, representam, respectivamente taxas de **14.83 e 41.20 acidentes por mil trabalhadores**.

Dados do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS)

Valores pagos para	2007	2014
Auxílio-doença	12,14 bilhões	18,98 bilhões
Auxílio-doença acidentário	1,22 bilhões	2,51 bilhões
Aposentadorias por invalidez (Previdenciárias)	17,63 bilhões	37,76 bilhões
Aposentadorias por invalidez (Acidentárias)	1,28 bilhões	2,88 bilhões

Esta proposta é uma oportunidade para você e sua empresa atenderem a legislação, promovendo uma **transição para o e-social de forma segura e responsável, evitando o pagamento de multas, transtornos aos negócios, e agindo na redução das despesas citadas acima!**

E-SOCIAL! (<http://esocial.sesisc.org.br/>) Consulte nosso BLOG, e tire suas dúvidas.



O que é: O e-social é um Sistema Público de Escrituração Digital criado pelo governo com o objetivo de unificar, integrar e padronizar o envio de informações trabalhistas, previdenciárias, tributárias e fiscais.

Quem utilizará essas informações: Todas as informações ficarão centralizadas num repositório nacional, para consultas do Ministério do Trabalho, Previdência Social, Caixa Econômica Federal, Receita Federal, e deverão ser entregues ao governo num formato específico de arquivo (XML), atendendo ao layout solicitado pelo manual do governo.

Há alteração na Legislação: Importante ressaltar que o e-social não altera a legislação, no entanto a empresa deverá mudar sua cultura, transformando informações em processo e fazendo gestão ativa para evitar multas.

Informações sobre Saúde e Segurança dos trabalhadores: Dentre as informações que serão repassadas ao governo, 12% delas dizem respeito à saúde e segurança dos trabalhadores, e você pode contar com a equipe técnica do SESI!

➤ **Através do sistema atual utilizado pelo SESI/SC na prestação de serviços de SST (S4), será possível disponibilizar aos clientes informações compatíveis com os layouts exigidos pelo e-social (S-1060, S2220 e S-2240), em formato XML e XLS.**

- Acesse <http://sesisc.org.br/qualidade-de-vida/sst> e conheça os serviços de Segurança e Saúde do Trabalho oferecidos pelo SESIsc.

1 – DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS:

- **LTCAT - Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho (NR-15, NR-16 e Decreto 3048):** Análise quantitativa e qualitativa da exposição dos trabalhadores aos riscos existentes no ambiente laboral. Laudo técnico que aponta as condições de trabalho quanto aos riscos ocupacionais. Pode ser utilizado também para aposentadoria especial, avaliação de alíquotas devidas para o Seguro de Acidentes de Trabalho.
- **PPRA - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (NR-09):** Relatório de composição linear, com formato definido em lei, onde se estabelece o mapeamento dos riscos e as medidas para preveni-los Elaborado por Especialista em Engenharia de Segurança do Trabalho, Médico do Trabalho ou Técnico de Segurança do Trabalho.
- **PCMSO – Programa de Controle Médico da Saúde Ocupacional (NR-07):** Desenvolvido para promover a saúde do trabalhador. Determina quais os trabalhadores e a periodicidade que devem submeter-se a exames médicos e complementares, laboratoriais, audiometrias, etc.;
- **EMO - Exames médicos ocupacionais:** Exames médicos (**Admissional, Periódico, de Retorno ao Trabalho, de Mudança de Função e Demissional**) que compreendem avaliação clínica (anamnese ocupacional e exame físico e mental) e exames complementares, realizados de acordo com os termos especificados na **NR-07**, com a finalidade de avaliar a saúde no aspecto geral, a capacidade laborativa e as possíveis repercussões do trabalho sobre a saúde.
- **Audiometria:** Exames de avaliação da capacidade auditiva do trabalhador, com a pesquisa de perdas decorrentes da atividade laboral. São realizados em decorrência de indicação no PCMSO e são realizados por fonoaudiólogo.
- **CIPA – Comissão Interna de prevenção de acidentes, treinamento de formação de Cipeiro ou designado da CIPA, visando atender demanda legal da NR 5.**
- **Consultoria do e social:** A consultoria em eSocial propõe a realização de diagnóstico e orientação para que a indústria possa compreender a relação entre os eventos de SST e os demais eventos que comporão as informações encaminhadas ao governo. Com isso pretende-se reduzir/mitigar as vulnerabilidades a partir do tratamento das possíveis inconsistências

2 – VANTAGENS SESI

- Equipe técnica qualificada (engenheiro de segurança do trabalho, técnicos de segurança, ergonomista, médico do trabalho entre outros profissionais multidisciplinares).
 - Instrumentação para avaliação quantitativa própria e calibrado, atendendo normas técnicas do Ministério do Trabalho.
 - Laboratórios Credenciados (Instituto SENAI e FIRJAN).
 - Equipamentos de avaliação ambiental (Audiodosímetro para nível de pressão sonora, calibrador de nível sonoro, bomba de amostragem, cassete de partículas, dispositivo de coleta para partículas em fração respirável, dispositivo de coleta para partículas em fração inalável, dispositivo de coleta para partículas de ácido sulfúrico, calibrador de vazão de bombas de amostragem, monitor de vibração (acelerômetro), calibrador de acelerômetro, monitor de stress térmico, termo hidro anemômetro luxímetro, monitor de gás.
 - Assessoria em Segurança e Saúde do Trabalho.
-

3- VALORES (Anexo II)

PROPOSTA PARA EMPRESAS COM ATÉ 10 TRABALHADORES				
		Indústria	Sindicato	Comércio em Geral
Tabela SESI	Até 10 funcionários	R\$1.204,40	R\$802,90	R\$2.676,52
				CDL
Parceria CDL	Até 05 funcionários	R\$936,80	R\$802,90	R\$1.000,00
Parceria CDL	De 06 a 10 funcionários	R\$936,80	R\$802,90	R\$1.250,00
Consulta Ocupacional		R\$32,20	R\$22,60	R\$50,00
PROPOSTA PARA EMPRESAS COM ATÉ 49 TRABALHADORES				
		Indústria	Sindicato	Comércio em Geral
Tabela SESI	De 11 a 49 funcionários	R\$1.566,00	R\$1.044,00	R\$3.480,18
				CDL
Parceria CDL	De 11 a 20 funcionários	R\$1.566,00	R\$1.044,00	R\$2.000,00
Parceria CDL	21 a 49 funcionários	R\$1.566,00	R\$1.044,00	R\$2.500,00
Consulta Ocupacional		R\$32,20	R\$22,60	R\$50,00

***A categoria "Sindicato", refere-se a Sindicatos patronais filiados a FIESC, conforme lista disponível no site da FIESC.**

Exames e serviços complementares - Pagamento conforme a demanda:

Produtos	Indústria	Comunidade
• Espirometria	R\$52,00	R\$65,00
• Audiometria	R\$20,30	R\$28,99
• Eletrocardiograma	R\$44,00	R\$55,00
• Retirada de cerúmen	R\$35,00	R\$65,00
• Curso de CIPA por participante	R\$123,60	R\$137,34

Consultoria e social – R\$ 110,00 (por hora de consultoria)

Os valores referentes a esta proposta serão reajustados anualmente através de negociação entre as partes.

4- PRAZO

Proposta terá validade até o término do Contrato de Cooperação ou Conforme alteração de Serviços prestados.

Maiores informações:

Ingrid – 98405-0669 Ingrid.moreira@fiesc.com.br

Diane – (49)35514002 diane.silva@sesisc.org.br

Rosane Kunen
Diretora Regional
SESI Centro Oeste